

**PENGARUH KEPEMIMPINAN, KOMPENSASI, DAN MOTIVASI KERJA  
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PDAM KOTA PEKALONGAN**



**SKRIPSI**

Diajukan Untuk Memenuhi Tugas dan Syarat-syarat Guna Memperoleh Gelar Sarjana

Ekonomi Program Studi Akuntansi Pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Universitas Muhammadiyah Surakarta

Disusun oleh:

**RIAWAN DWI SOLICHIN**

**B 200 100 096**

**PROGRAM STUDI AKUNTANSI FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**

**UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA**

**2014**

## HALAMAN PENGESAHAN

Yang bertanda tangan di bawah ini telah membaca skripsi dengan judul:

PENGARUH KEPEMIMPINAN, KOMPENSASI, DAN MOTIVASI KERJA  
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PDAM KOTA PEKALONGAN.

Yang ditulis oleh:

Nama : Riawan Dwi Solichin

NIM : B 200 100 096

Fakultas/Jurusan : Ekonomi/Akuntansi

Penandatanganan berpendapat bahwa skripsi tersebut telah memenuhi syarat untuk diterima.

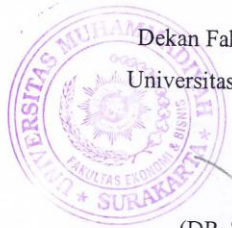
Surakarta, Juli 2014

Pembimbing

(Drs. Yuli Tri Cahyono, SH, MM, Ak)

Mengetahui,

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis  
Universitas Muhammadiyah Surakarta



(DR. Triyono, SE, M.Si)



# UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA

## FAKULTAS EKONOMI

Jl. A. Yani Tromol Pos 1 Pabelan Kartasura Telp. (0271) 717417 Surakarta - 57102

### PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : RIAWAN DWI SOLICHIN  
NIRM : 10.6.106.02030.50096  
Jurusan : AKUNTANSI  
Judul Skripsi : PENGARUH KEPEMIMPINAN,  
: KOMPENSASI, DAN MOTIVASI KERJA.....  
: TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA.....  
: PDAM KOTA PEKALONGAN.....  
: .....

Menyatakan dengan sebenarnya bahwa skripsi yang saya buat dan serahkan ini merupakan hasil karya saya sendiri, kecuali kutipan-kutipan dan ringkasan-ringkasan yang semuanya telah saya jelaskan sumbernya. Apabila dikemudian hari terbukti dan atau dapat dibuktikan bahwa skripsi ini hasil jiplakan, maka saya bersedia menerima sanksi apapun dari Fakultas Ekonomi dan atau gelar dan ijazah yang diberikan oleh Universitas Muhammadiyah Surakarta batal saya terima.

Surakarta, ..... Juli 2014

Yang membuat pernyataan,



RIAWAN DWI SOLICHIN

## **HALAMAN MOTTO**

Setiap perubahan tidak mesti menjanjikan keberhasilan. Tapi, keberhasilan selalu dimulai dari perubahan. (Penulis)

Maka barang siapa yang mengikuti petunjuk-Ku, niscaya tidak ada kekhawatiran atas mereka, dan tidak (pula) mereka bersedih hati. (QS. Al Baqarah:38)

Siapa saja yang mengajak kepada kebaikan maka dia akan mendapatkan pahala seperti pahala orang yang mengerjakannya (HR Muslim)

Dialah Allah, yang menjadikan segala yang ada di bumi untuk kamu dan Dia berkehendak (menciptakan) langit, lalu dijadikan-Nya tujuh langit. Dan Dia Maha Mengetahui segala sesuatu (Al-Baqarah:29)

Senyum orangtua yang bangga karenamu, itu bagaikan awan teduh yang akan menaungi dan memudahkan langkah-langkahmu (Ippho D. Santosa)

Jangan tertipu dengan usia muda, karena syarat mati tidak harus tua. Jangan terperdaya dengan badan sehat, karena syarat mati tidak harus sakit (Brili Agung)

Siapapun anda sekarang, Anda bisa menjadi hebat (Zulfikar Alimuddin)

Kerjaan apa yang kamu cintai, cintai apa yang kamu kerjakan  
(Jamil Azzaini)

## PERSEMBAHAN

Alhamdulillah, atas rahmat dan hidayah-Nya, penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik. Karya sederhana ini akan penulis persembahkan untuk:

1. Sang Maha Kuasa

*(Allah SWT)*

2. Sang Suri Tauladan

*(Rasulullah SAW)*

3. Dua orang bijak yang kuhormati, kusayangi, dan kubanggakan yang senantiasa menuntunku dan mencurahkan harapan serta doa untukku, mengajarkan arti kehidupan sehingga aku dapat menghargai setiap waktu dan kesempatan.

*(Bapak dan Ibu tercinta)*

4. Serpihan mutiaraku, sedarah sekandung yang selalu menemaniku baik suka maupun duka.

*(Roseika, Rosetta, Roselia)*

5. Seseorang yang telah menjadi penghibur hati, penenang jiwa, pemberi semangat, pembangkit keyakinan, sabar, dan setia mendampingi disaat senang maupun duka.

*(Dwi Irmiani)*

6. Teman-temanku semua yang selalu mendukungku..
7. Keluarga Besar The New You Institute.
8. Keluarga Besar Himpunan Mahasiswa Akuntansi (Himatansi).
9. Keluarga Besar International Student Organization (ISO) dan pesma KH Mas Mansur .

## KATA PENGANTAR

*Assalamu'alaikum Wr. Wb.*

Dengan mengucapkan rasa puji Syukur Alhamdulillah kami panjatkan kehadiran Allah SWT karena berkat rahmat dan hidayah-Nya, serta dengan usaha yang sungguh-sungguh, akhirnya penulis dapat dapat menyelesaikan skripsi ini sebagai salah satu syarat mencapai gelar Sarjana Ekonomi Program Studi Akuntansi pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta dengan judul PENGARUH KEPEMIMPINAN, KOMPENSASI, DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PDAM KOTA PEKALONGAN.

Pada kesempatan ini penulis ingin menyampaikan rasa terima kasih yang tulus dan penghargaan yang setinggi-tingginya kepada semua pihak yang telah membantu, baik secara langsung maupun tidak langsung hingga selesainya skripsi ini. Ucapan terima kasih dan penghargaan yang tulus penulis sampaikan kepada:

1. Allah SWT atas segala rahmat, hidayah, bimbingan, petunjuk, serta kasih sayang-Mu yang tak henti-hentinya Engkau limpahkan kepadaku.
2. Bapak Prof. Dr. H. Bambang Setiaji, MS, selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Surakarta.
3. Bapak Dr. Triyono, SE, M.Si, selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta.
4. Bapak Dr. Zulfikar, SE, M.Si, selaku Ketua Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta.
5. Bapak Drs. Mochammad Abdul Aris, M.Si, selaku Sekretaris Jurusan Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta.

6. Bapak Drs. Yuli Tri Cahyono, SH, MM, Ak, selaku Dosen Pembimbing skripsi yang telah memberikan arahan serta nasehat dengan sabar kepada penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.
7. Bapak dan ibu Dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta yang telah memberikan bekal ilmu pengetahuan kepada penulis selama menuntut ilmu di Fakultas Ekonomi UMS, lebih dari itu terimakasih juga atas pengalaman di luar jam kuliah yang sangat bermanfaat bagi penulis.
8. PDAM Kota Pekalongan yang telah memberikan ijin penelitian skripsi, memberikan bantuan, dan kemudahan sampai penelitian ini dapat terselesaikan.
9. Bapak Murip Solichin, SE. dan Ibu Lulus Udjiani yang selalu memberikan do'a, dorongan, dan semangatnya kepada penulis serta dengan sabar selalu mendengar keluhan penulis. Kalian tak akan tergantikan oleh apapun.
10. Kakak dan adik tercinta Roseika Solichin, Rosetta Trie Solichin, dan Roselia Solichin yang selalu memberikan dukungan untuk terus maju dan bertahan terhadap cobaan yang menghampiri.
11. Keluarga besar Mbah Madir dan Mbah Darto, yang telah memberikan arahan selama ini.
12. Dwi Ilmiani yang telah memberikan dukungan, perhatian, kasih sayang, dan motivasi yang lebih sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.
13. Mas Willy, Mas Agung, Mas Rahmat, Mbak Zulfa, Mbak Zahra, Mbak Umi, Mbak Rita, Rizal, Iqbal, Fajar dan seluruh tim di The New You Institute, Semangat Membangun Indonesia Hebat, Village Of Hope, dan Koperasi Pemuda Indonesia Hebat, terima kasih telah banyak memberikan ilmu dan pengalamannya.

14. Teman-teman di kelas D angkatan 2010 Ekonomi Akuntansi Universitas Muhammadiyah Surakarta (Jono, Andrian, Asrul, Eris, Mul, Latif, Dewi, Tika, Lia Tatik, Nisa, Yayuk, Dilian, dan yang lainnya yang tidak bisa penulis sebutkan satu persatu, terima kasih atas canda, tawa dan kebersamaan selama menempuh pendidikan di kampus tercinta ini.
15. Pengurus Harian Himatansi Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Surakarta 2012 (Mas Fajar, Nisa, Vita, Titin, Tiwi, Shandy, Siti, Marina, Alir, Dian, Brilian, Ajeng) dan seluruh keluarga besar Himatansi yang penulis tidak bisa sebutkan satu persatu, terima kasih telah menjadi keluarga kedua bagi penulis.
16. Keluarga Besar *International Student Organization*, terima kasih telah memberikan amanah kepada penulis untuk menjadi pemimpin kalian selama 1 periode kepengurusan, banyak ilmu dan pengalaman yang penulis dapatkan dari kalian.
17. Sahabat-sahabat di Pesma KH Mas Mansur Nandra, Udin, Teguh, Tyar, Amri, Arno, Ute, Jack, Rosad, Rifzal terima kasih atas kejahilannya, keceriannya dan keluh kesahnya selama ini.
18. Pesma KH. Mas Mansur yang telah menjadi tempat tinggal penulis selama menempuh pendidikan di Universitas Muhammadiyah Surakarta.
19. Jupiter MX G 2265 CA yang telah menemani kemanapun penulis pergi selama 4 tahun ini.
20. Teman-teman Satria Muda UMS, tenis meja UMS, terima kasih telah menyediakan waktu untuk penulis mencari prestasi dan jati diri.
21. Semua pihak yang telah membantu dan yang tidak bisa penulis sebutkan satu persatu.



Penulis menyadari bahwa dalam penulisan skripsi ini masih banyak kekurangan dan jauh dari sempurna, namun satu hal yang menjadi harapan penulis, semoga skripsi ini bermanfaat bagi seluruh pihak.

Amin ya robbal alamin.

*Wassalamu'alaikum Wr. Wb.*

Surakarta, 9 Juli 2014

Riawan Dwi Solichin

## DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL .....	i
HALAMAN PENGESAHAN .....	ii
PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI .....	iii
HALAMAN MOTTO.....	iv
HALAMAN PERSEMBAHAN .....	v
KATA PENGANTAR .....	vi
DAFTAR ISI .....	x
DAFTAR TABEL.....	xiii
DAFTAR GAMBAR.....	xiv
DAFTAR LAMPIRAN.....	xv
ABSTRACT.....	xvi
ABSTRAKSI .....	xvii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang Masalah .....	1
B. Perumusan Masalah.....	6
C. Tujuan Penelitian.....	7
D. Manfaat Penelitian.....	7
E. Sistematika Penulisan .....	8
BAB II TINJAUAN PUSTAKA .....	9
A. Kinerja .....	9

B. Kepemimpinan.....	11
C. Kompensasi .....	15
D. Motivasi Kerja.....	18
E. Penelitian Terdahulu .....	23
F. Pengembangan Hipotesis .....	25
G. Rerangka Pemikiran .....	27
<b>BAB III METODE PENELITIAN.....</b>	<b>28</b>
A. Ruang Lingkup .....	28
B. Populasi dan Sampel.....	28
C. Data dan Sumber Data.....	29
D. Metode Pengumpulan Data .....	29
E. Definisi Operasional dan Variabel Penelitian .....	30
F. Metode Analisis Data .....	33
<b>BAB IV ANALISIS DATA DAN PEMBAHASAN .....</b>	<b>41</b>
A. Profil PDAM Kota Pekalongan .....	41
1. Sejarah Berdirinya PDAM Kota Pekalongan .....	41
2. Struktur Organisasi.....	45
B. Pelaksanaan Penelitian .....	45
C. Deskripsi Responden .....	47
D. Pengujian Data .....	49
1. Uji Validitas.....	49
2. Uji Reliabilitas.....	52
E. Uji Asumsi Klasik .....	52
1. Uji Normalitas.....	52

2. Uji Multikolinieritas .....	53
3. Uji Heteroskedastisitas .....	53
F. Uji Hipotesis .....	54
1. Analisis Regresi Linier Berganda .....	54
2. Uji t .....	56
3. Uji Signifikansi Simultan (F) .....	57
4. Uji <i>R Square</i> .....	57
G. Pembahasan .....	57
BAB V PENUTUP .....	61
A. Simpulan .....	61
B. Keterbatasan Penelitian .....	61
C. Saran .....	62

## DAFTAR PUSTAKA

## LAMPIRAN

## DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel IV. 1    Daftar Alamat PDAM Kota Pekalongan .....	46
Tabel IV. 2    Tingkat Pengembalian Kuesioner .....	46
Tabel IV. 3    Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	47
Tabel IV. 4    Karakteristik Responden Berdasarkan Usia .....	48
Tabel IV. 5    Karakteristik Responden Berdasarkan Strata Pendidikan .....	48
Tabel IV. 6    Karakteristik Responden Berdasarkan Pengalaman Kerja .....	49
Tabel IV. 7    Hasil Uji Validitas Kepemimpinan.....	50
Tabel IV. 8    Hasil Uji Validitas Kompensasi.....	50
Tabel IV. 9    Hasil Uji Validitas Motivasi Kerja .....	51
Tabel IV. 10   Hasil Uji Validitas Kinerja Karyawan .....	51
Tabel IV. 11   Hasil Uji Reliabilitas.....	52
Tabel IV. 12   Hasil Uji Normalitas .....	53
Tabel IV. 13   Hasil Uji Multikolinieritas .....	53
Tabel IV. 14   Hasil Uji Heteroskedastisitas .....	54
Tabel IV. 15   Hasil Analisis Regresi Linier Berganda.....	55
Tabel IV. 16   Hasil Uji t.....	56
Tabel IV. 17   Hasil Uji F.....	55

## DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar II. 1 Kerangka Pemikiran .....	27
Gambar IV. 1 Struktur Organisasi PDAM Kota Pekalongan .....	45

## **ABSTRACT**

*This reserach aims to seem the effect of leadership, compensation, and work motivation towards employees performance.*

*In this research sampling methode used is convenience sampling system. It was conducted at the Regional Water Company of Pekalongan. The population of the research was 74 employees of the company. Technique and data methods analysis which used in this research is multiple linear regression analysis model with SPSS 19.0.*

*The results of this research are 1) leadership affected (as statistic) significant positif impacted on employees performance. 2) Compentation affected (as statistic) significant negatif impacted on employee performance. 3) work motivation affected (as statistic) significant positif affected on employee performance.*

**Keywords:** *Leadership, compensation, work motivation, employees performance.*

## ABSTRAKSI

Penelitian ini bertujuan untuk melihat pengaruh kepemimpinan, kompensasi, dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan.

Dalam penelitian ini metode pengambilan sampel yang digunakan adalah *convenience sampling*. Penelitian ini dilakukan di Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) Kota Pekalongan dengan populasi seluruh karyawan tetap yang berjumlah 74 karyawan. Teknik dan metode analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode regresi linier berganda dengan bantuan program *SPSS 19.0*.

Hasil dari penelitian ini adalah: 1) kepemimpinan berpengaruh (secara statistik) positif signifikan terhadap kinerja karyawan. 2) kompensasi berpengaruh (secara statistik) negatif signifikan terhadap kinerja karyawan. 3) motivasi kerja berpengaruh (secara statistik) positif signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata kunci: *kepemimpinan, kompensasi, motivasi kerja, kinerja karyawan*.